

Grelha de Avaliação Geral

CF = 70% (Avaliação Curricular) + 30% (Entrevista Profissional de Seleção)

Método	Critérios	Indicadores	Valores
Avaliação Curricular 70%	Habilitações Académicas (HAB) 45%	Doutoramento	20
		Mestrado	18
		Pós-Graduação	16
		Licenciatura	14
	Experiência Profissional (EP) 10% <i>- O tempo de serviço será contabilizado até ao dia trinta e um de maio de dois mil e vinte.</i>	com experiência de 1825 dias ou mais	20
		com experiência entre 1460 a 1824 dias	18
		com experiência entre 1095 e 1459 dias	16
		com experiência entre 730 e 1094 dias	14
		com experiência entre 365 e 729 dias	12
		com experiência entre 1 e 364 dias	10
	Formação Profissional (FP) 35% <i>- formação diretamente relacionada com a área funcional</i>	com 100 horas ou mais	20
		de 75 a 99 horas	18
		de 50 a 74 horas	16
		de 25 a 49 horas	14
		de 1 a 24 horas	12
		sem formação	0
	Avaliação do Desempenho (AD) 10%	Desempenho Excelente	20
		Desempenho Relevante	15
		Desempenho Adequado;	10
Desempenho Inadequado ou ausência de avaliação de desempenho		0	

AC = HAB (x 0,45)+ EP (x 0,10)+ FP (x 0,35)+ AD (x 0,10)

Método	Critérios	Indicadores	Valores
Entrevista Profissional de Seleção 30%	Conhecimentos Especializados e Experiência (CEE) 20%	Nível Elevado	20
		Nível Bom	16
		Nível Suficiente	12
		Nível Reduzido	8
		Nível Insuficiente	4
	Planeamento e Organização (PO) 20%	Nível Elevado	20
		Nível Bom	16
		Nível Suficiente	12
		Nível Reduzido	8
		Nível Insuficiente	4
	Inovação e Qualidade (IQ) 20%	Nível Elevado	20
		Nível Bom	16
		Nível Suficiente	12
		Nível Reduzido	8
		Nível Insuficiente	4
	Relacionamento Interpessoal (RI) 20%	Nível Elevado	20
		Nível Bom	16
		Nível Suficiente	12
		Nível Reduzido	8
		Nível Insuficiente	4
Trabalho de Equipa e Cooperação (TEC) 20%	Nível Elevado	20	
	Nível Bom	16	
	Nível Suficiente	12	
	Nível Reduzido	8	
	Nível Insuficiente	4	

EPS = CEE + PO + IQ + RI + TEC / 5